

SOPIMUS

Alla oleva sopimus on allekirjoitettu Visma X-Sign -palvelussa. Sopimuksen tunnus on b83e4fbf-4589-4f1e-8b3a-4a0dcaab1ae8

ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja	MARI IRENE KURISJÄRVI
Allekirjoitusaika	30.05.2024 13:01
Allekirjoittaja	Pohjonen Heli Maarit
Allekirjoitusaika	30.05.2024 13:05
Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	30.05.2024 13:06
Allekirjoittaja	SIRPA SELONEN
Allekirjoitusaika	30.05.2024 13:43

ASIAKIRJAT

Sopimus	Neuvottelupöytäkirja KVTES liite 1, järjestelyerät 1.6.2024.pdf
---------	--

Yhteistoimintaneuvottelu KVTES liitteen 1 paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	16.4.2024 klo 9:00 – 9:55
Paikka	Viirikukko nh 145, Teams-kokous
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Mari Kurisjärvi, pääluottamusmies, JHL Sirpa Selonen, pääluottamusmies, Jyty Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-sihteeri, sihteeri Saila Wessman, HR-asiantuntija

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-sihteeri Jenni Kemppi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan KVTES liitteen 1 piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 786,33 € (728,09)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 648,73 € (600,67)
3. Kehittämisohjelmaerä 1,00 prosenttia: 1965,83 € (1820,22)

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta ja tammikuun 2024 henkilökohtaisista lisistä. KVTES liite 1 palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 196 583,34 €.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrää.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämishjelmaerä 1,0 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Päätös:

Paikallisista järjestelyeristä kohdennetaan

- Tasajako kaikille (53 henkilöä) 14 euroa
- Henkilökohtaisiin lisiin 56,97 euroa
- 01ICT060 hinnoitteluun 500 euroa
- Siirretään kehittämisohjelmaerään 29,78 euroa

Kehittämisohjelmaerästä kohdennetaan

- 01ASI040 taso 1 (14 henkilöä) 50 euroa
- 01ASI040 taso 2 (2 henkilöä) 50 euroa
- 01TOI060 taso 1 (3 henkilöä) 30 euroa
- 01TOI060 taso 2 (6 henkilöä) 50 euroa
- 01TOI060 taso 3 (12 henkilöä) 50 euroa
- 01TOI060 taso 4 (3 henkilöä) 20 euroa

ICT-hinnoitteluun käytetään 500 euroa paikallisesti neuvoteltavista eristä. Summan jako tarkennetaan erikseen, kun tietohallintopäällikkö on saanut tehtäväkuvaukset päivitettyä.

KVTES	Kehittämishjelmaerä palkkasumma, josta erät lasketaan			1,00 %	Paikalliserät	0,33 %	0,40 %	yht.
<u>Käytettävissä oleva määrä</u>	196 583,34			1820,22	<u>Käytettävissä oleva määrä</u>	600,67	728,09	1328,76
kohdennus	henkilömäärä	eurot			keh.ohjelmaerästä			-29,78
01ASIO40 taso 1	14	50,00	✓	700,00				
taso 2	2	50,00	✓	100,00	<u>kohdennus</u>	henkilömäärä	eurot	
01TOIO60 taso 1	3	30,00	✓	90,00	henkilökohtaiset lisät	1	56,97	56,97
01TOIO60 taso 2	6	50,00	✓	300,00	ICT	1	500,00	500,00
01TOIO60 taso 3	12	50,00	✓	600,00	tasajako	53	14,00	742,00
01TOIO60 taso 4	3	20,00	✓	60,00				0,00
Jaettu määrä				1850,00	Jaettu määrä			1298,97
käytettävissä *)				-29,78	käytettävissä			0,00

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana. Henkilökohtaiset lisät jaetaan Hollolan kunnan toimintamallin mukaisesti työsuorituksen arvioinnin perusteella. Lisät tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen. Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 9.55. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämishjelmaerän (KVTES liite 1) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

30. toukokuuta 2024

Mari Kurisjärvi
JHL

Sirpa Selonen
Jyty

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö